

# Processkartan = ett gemensamt kvalitetsledningssystem

**företagarna**<sup>FR</sup>  
UPPSALA

 **Arbetsförmedlingen**

 **Uppsala**  
KOMMUN

  
**UPPSALA**  
FÖRENINGSRÅD

 **Försäkringskassan**



Start



300 st

från

- AF
- UK
- FK

## Fem kulturer som dagligen samarbetar med individen i fokus

Mål  
= 76 %

öste  
et företag  
djur  
läl-  
opfyllelse  
111 %

# Resultatet per 14 juni 2010

I anställning: 169 personer

Startat eget: 53 personer

Vidarestudier: 31 personer

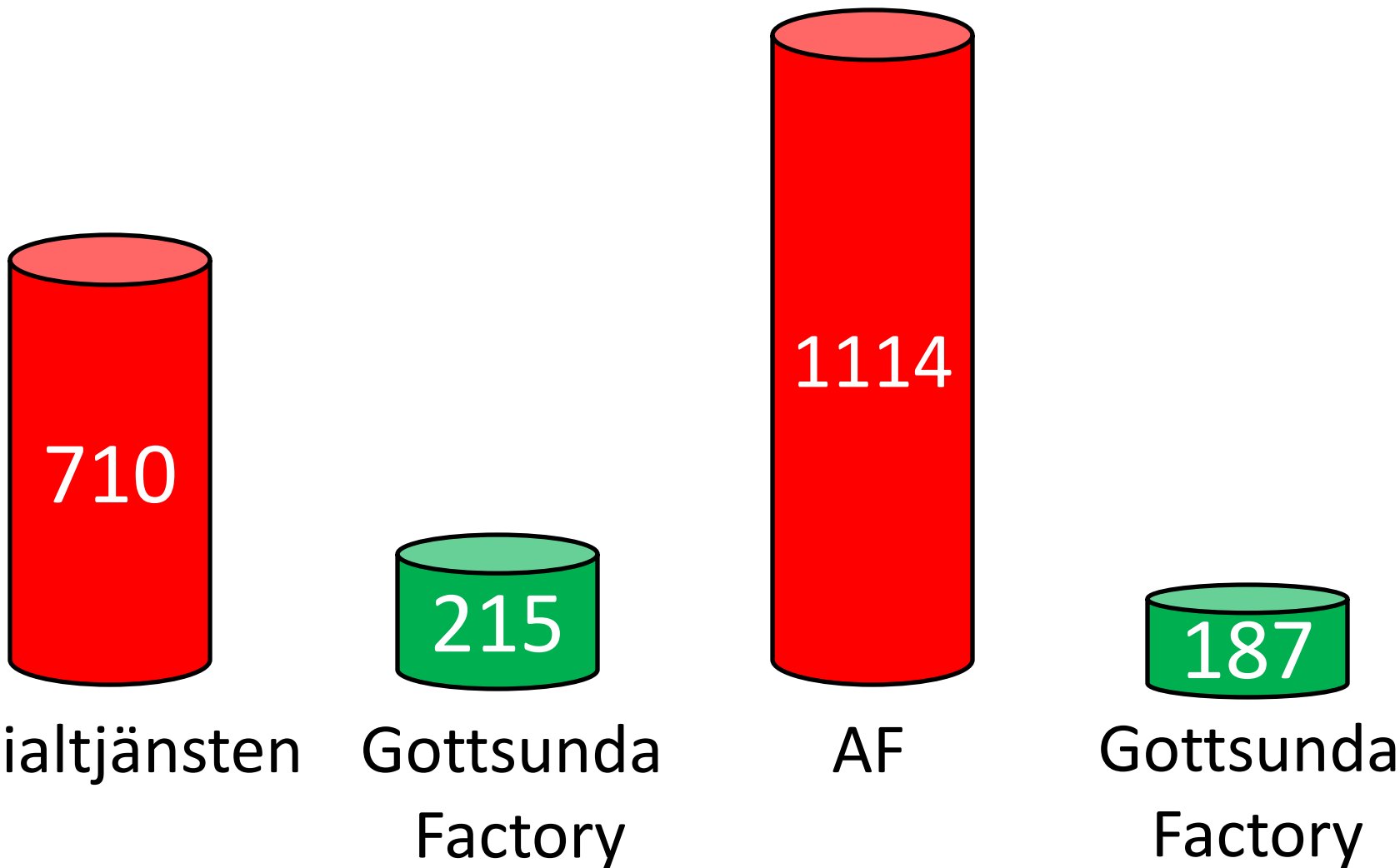
I praktik: 47 personer

Totalt: 300 personer

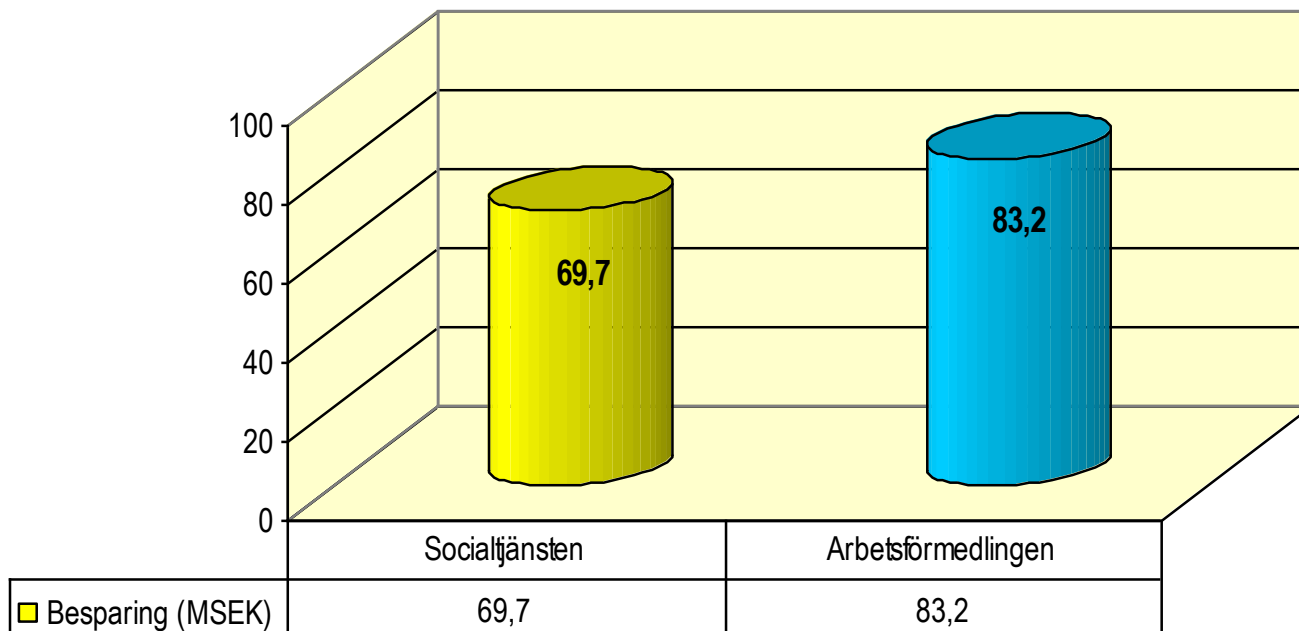
Måluppfyllelsegrad: 111 %



**Ledtid = Antal dagar från bidrag till egen försörjning**



**Diagram 5: GF-metodens kostnadsbesparing vid 100 miljoner i socialbidrag/arbetslöshetsbidrag (MSEK)**



**Kommentar:** Kostnadsbesparingen på 69,7 resp. 83,2 MSEK sker med bibehållen kvalitet (NKI=3,00) eller högre kvalitet (NKI>3,00), eftersom inga kvalitetspåverkande faktorer berörs. Besparingen är resultatet av den samlade effekten av IPOP. Motsvarande besparing



IPOP

- ett Ideellt, Privat, Offentligt  
Partnerskap

ORGANISATORISKT HUVUDMÅL FÖR GOTTSUNDA FACTORY  
(enligt projektansökan, s 10):

Att Gottssunda Factory, den 30 september 2010, har etablerats som ett offentligt-privat partnerskap med Företagarna i Uppsala, Arbetsförmedlingen, Uppsala kommun, För-säkringskassan, Uppsala föreningsråd och med intressenter från det privata näringslivet([www.gottssundafactory.se](http://www.gottssundafactory.se)).

